

ОТЗЫВ

научного руководителя
доктора экономических наук, профессора,
заведующего кафедрой «Экономика и право»
Белорусского национального технического университета
Солодовникова Сергея Юрьевича
о диссертации Сюй Цзин
на тему «Развитие корпоративного управления нефинансовыми
транснациональными корпорациями Китайской Народной Республики в
контексте усиления регионализации», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.14 – Мировая экономика

1. Научная оценка диссертации.

Актуальность темы диссертации.

В последние дни вырвались на поверхность (перестали быть латентными) копившиеся многие десятилетия противоречия между странами золотого миллиарда и всем остальным человечеством. Нарастающая череда санкционных действий по всему миру привела к качественному изменению международных экономических отношений и мировой экономики, а также к нарушению глобального геополитического равновесия. По существу, можно с уверенностью констатировать, что экономика рисков стала господствующей формой хозяйствования на Земле. Многие политологи и экономисты справедливо отметили, что закончилась эпоха глобализации. Хотя последнее высказывание справедливо лишь отчасти. Следует говорить о завершение классической глобализации, для которой было характерно доминирование западных международных институтов и наличие одного центра силы – США, и перехода к новой глобализации, основанной на достаточно жестком разделении человечества на страны золотого миллиарда (коллективный Запад) и их «колонии» (Украина, Колумбия и т.д.) и весь остальной мир. Причем политико-экономические интересы последнего наиболее ярко выражены в странах БРИКС. Начало новой глобализации ознаменовалось усилением роли в мировой экономике региональных объединений.

В этом контексте требует нового переосмысления теоретические и методологические основы деятельности транснациональных корпораций. Особый интерес представляет опыт Китая, чьи ТНК сегодня уже заняли лидирующие позиции на мировых рынках и по многим показателям обогнали США. Успех китайских ТНК невозможно объяснить при помощи господствующих в современной экономической науке западных теорий интернационализации. Причина этого кроется в игнорировании последними социального и политического капитала, использование которого и стало ключевым конкурентным преимуществом китайских ТНК. Поскольку работа Сюй Цзин направлена на ликвидацию пробелов в исследовании корпоративного управления в условиях регионализации и является пионерской в научном направлении развития теории и методического обеспечения корпоративного

управления китайских нефинансовых транснациональных корпораций, то ее актуальность не вызывает сомнений.

Важным аспектом работы является анализ опыта управления процессом транснационализации со стороны Коммунистической партии Китая (далее – КПК). Вопреки расхожему мнению, политическая система КНР многопартийна; сами китайцы характеризуют ее как «систему многопартийного сотрудничества и политических консультаций под руководством Коммунистической партии Китая». КПК является правящей, при этом не является единственной партией в стране. Иным партиям, относящимся, как правило, к демократическим, также отведена значительная роль благодаря выделенным квотам в органах управления на всех административно-территориальных уровнях. Не зависимо от формы собственности предприятия, КПК имеет возможность осуществлять непосредственный контроль хозяйственной деятельности, побуждая частный сектор экономики действовать не только в своих эгоистических интересах, ориентированных на прибыль, но и для реализации тех стратегических задач, которые ставятся на съезде КПК. Сегодня, когда Республика Беларусь осуществляет революционные шаги в партийном строительстве, когда происходит формирование партии, выражающей интересы всего трудового белорусского народа – партии «Белая Русь», этот опыт очень важен.

Кроме того, для нашей страны особый интерес представляет тот факт, что КНР не боится прибегать ни национализации, ни приватизации в зависимости от социально-экономической и политико-экономической целесообразности, своих стратегических задач, технологической и энергетической безопасности. Например, за последние пятнадцать лет угольная промышленность Китая фактически полностью национализирована. В то же время доля частного сектора Китая неуклонно растет, что подтверждается статистикой. Такой широкий диапазон выбора инструментов экономической политики успешно используется КНР в интересах развития реального сектора экономики. Сегодня мировой опыт показал, что сервисные экономики западных стран либо испытывают очень серьезные кризисы, либо вынуждены, как США, проводить новую индустриализацию, втягивая в себя реальные промышленные производства своих стран-«союзников» (в случае США – из Западной Европы, в первую очередь, Германии). В работе этот момент учитывается, поэтому в качестве объекта исследования выступают именно нефинансовые транснациональные корпорации.

Соответствие диссертации специальности и отрасли науки, по которым она представлена к защите.

Диссертация Сюй Цзин полностью соответствует специальности 08.00.14 – Мировая экономика (область исследования – «7. Международные корпорации в современной мировой экономике, их взаимодействие с национальными хозяйствами стран базирования и стран пребывания зарубежных филиалов»).

Соответствие темы диссертации целям проведенных исследований и ее содержанию.

Тему диссертации «Развитие корпоративного управления нефинансовыми

транснациональными корпорациями Китайской Народной Республики в контексте усиления регионализации» соответствует целям проведенных исследований и ее содержанию.

Степень новизны результатов, полученных в диссертации, и научных положений, выносимых на защиту.

Диссертационная работа Сюй Цзин является самостоятельной (творческой) научной работой, имеющей законченный характер, в которой на основе системного исследования экономических и управленческих отношений, возникающих в процессе корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, развиты теоретические основы корпоративного управления, дополнен ее аналитический инструментарий, а также выработаны практические рекомендации по совершенствованию корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК и выявлены перспективные направления применения опыта Китая в Республике Беларусь.

Диссертация Сюй Цзин представляет собой первое в научной литературе системное теоретическое осмысление развития корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в контексте усиления регионализации и включает:

– развитие теоретических основ корпоративного управления нефинансовых транснациональных корпораций за счет: а) уточнения понятий «транснациональная корпорация» и «корпоративное управление нефинансовых ТНК», авторская формулировка которых позволила охватить все многообразие организационных форм современных ТНК, отразить тенденцию усиливающейся регионализации и включить в корпоративное управление широкий круг социально-экономических отношений корпорации с контрагентами, государством и обществом, находящихся в постоянной динамике; б) выявления и комплексного описания внешних и внутренних факторов управления китайских нефинансовых ТНК (фактора регионализации, экономического фактора, фактора фондового рынка, финансового фактора, технологического фактора, политического фактора, культурного фактора), системное раскрытие которых позволило показать высокую степень взаимозависимости внутренних факторов и условий функционирования ТНК и раскрыть влияние на этот процесс факторов экономического, культурного и политического характера; в) развития методологических основ оценки экономической эффективности корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК благодаря разработке авторского подхода, согласно которому экономическая эффективность корпоративного управления увязывается в первую очередь со степенью соответствия деятельности предприятия социально-экономическим целям развития страны материнского предприятия; г) характеристика современной модели корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК не с точки зрения формального соответствия или несоответствия структуры управления западным стандартам, а с учетом возможной функциональной эквивалентности органов и механизмов корпоративного управления, что позволило выделить следующие специфически черты: смешанная собственность с разветвленной пирамидальной

структурой; ведущая роль госпредприятий в транснационализации; дифференцированный госконтроль в зависимости от национальной структурной политики; доминирование национальных интересов; двойственность структуры корпоративного управления, представленной одновременно традиционными (собранием акционеров, советом директоров и наблюдательным советом, менеджерами) и партийными органами; статус «квазигосударственных чиновников» у топ-менеджеров госпредприятий; преобладание семейных предприятий в частном секторе; влияние государства и общества на корпоративное управление частных компаний в вопросах занятости, общей стратегии развития предприятия в рамках отрасли и национальной экономики, слияния и поглощения; широкое использование политического, культурного и социального капиталов вне зависимости от формы собственности; внедрение принципов корпоративной социальной ответственности через формальные (законодательство, решения партийных организаций) и неформальные (гуаньси) институты; постепенное развитие организационных практик по образцу западных ТНК при сохранении государственного контроля через партийные организации и смешанную многоуровневую структуру собственности;

– разработку методического обеспечения развития корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, состоящего из методики отнесения предприятия к нефинансовой ТНК, позволяющей с помощью четких количественных критериев определить, относится ли предприятие к ТНК, а также его категорию – классическая ТНК или ТНК с национальным влиянием, и методики оценки эффективности корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, представленной системой из шести групп индикаторов, каждая из которых характеризует эффективность корпоративного управления с точки зрения ключевых заинтересованных сторон – акционеров, менеджеров, ключевых собственников, государства, работников, местного сообщества, и позволяющей увязать эффективность корпоративного управления не только с необходимостью гарантированного возврата и преумножения инвестиций, вложенных акционерами, но и со стратегическими целями развития корпорации, Коммунистической партии Китая, государства и общества;

– комплекс практических рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в соответствии с решениями Коммунистической партии Китая в контексте усиления регионализации, предлагающий мероприятия на двух уровнях: а) на макроуровне: расширение емкости внутреннего рынка; продолжение активной внешнеэкономической экспансии; повышение национальной инновационной независимости; углубление диверсификации госконтроля в соответствии с приоритетами структурной политики и национальной безопасности; рост коммерческой самостоятельности госпредприятий и расширение частного сектора при сохранении госконтроля за стратегическим развитием корпорации через партийные организации; повышение финансовой независимости китайских нефинансовых ТНК; расширение китайского фондового рынка за счет резидентов-физических лиц; стимулирование предпринимательской

инициативы топ-менеджеров госпредприятий; повышение квалификации кадров за счет международного сотрудничества; совершенствование структуры корпоративного управления в направлении сближения с международными стандартами при сохранении широкого использования социального и политического капиталов; совершенствование методологии статистического учета и экономического анализа деятельности китайских нефинансовых ТНК;

б) на микроуровне: матрицу приоритетных направлений и инструментов совершенствования корпоративного управления, которая обеспечивает выбор наиболее подходящих для конкретного ТНК направлений и инструментов за счет нескольких «степеней свобод»: по группам интересов («Акционеры», «Менеджеры», «Ключевые собственники», «Государство», «Работники», «Местное сообщество»); в рамках группы интересов путем ранжирования приоритетов («является приоритетным направление первого порядка», «является приоритетным направление второго порядка», «не является приоритетным направление»); в зависимости от специфики корпорации (ТНК с национальным влиянием или классическая; публичная или нет; ее географическая ориентация);

– практические рекомендации по совершенствованию корпоративного управления нефинансовых экспортоориентированных предприятий Республики Беларусь с учетом опыта КНР, разработанные путем адаптации положительного опыта КНР к белорусской модели корпоративного управления и основывающиеся на единстве промышленной, финансовой, структурной национальных политик и расширении использования социального и политического капитала: формирование конкурсного алгоритма назначения топ-менеджеров и ведение рейтинга их эффективности; формирование реестра эффективных предпринимателей, отражающего не только финансовые показатели деятельности, но и его предпринимательский имидж; интеграция корпоративного управления и прогосударственной партийной системы; создание альянсов предприятий производственного и финансово-банковского секторов; комплексное государственное регулирование корпоративного управления и развития рынка ценных бумаг; формирование и ведение реестра добросовестных партнеров из КНР.

Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Сформулированные в диссертации выводы и рекомендации обоснованы и достоверны. Эти характеристики исследования обеспечиваются использованием общенаучных и специальных экономических методов исследования, включая аналитические и статистические методы. Эмпирическую базу исследования составили статистические данные более чем за 30 лет, опубликованные в сборниках международных организаций (ЮНКТАД, Всемирный Банк, МВФ), информационно-аналитических агентств (Fortune, Bloomberg, WIND), научно-исследовательских организаций (Китайский институт частного сектора), китайских органов государственного управления (Китайская комиссия по регулированию ценных бумаг, Национальное бюро статистики, Комиссия по надзору за государственными активами и управлению ими). Соискателем

проведен аналитический обзор литературы русскоязычных, англоязычных и китайязычных авторов, занимающихся исследованием проблем развития корпоративного управления. Содержание диссертации свидетельствует о том, что она выполнена на должном теоретико-методологическом уровне.

Научная, практическая, экономическая и социальная значимость результатов диссертации.

Научная значимость результатов диссертации Сюй Цзин заключается в том, что впервые проведено системное исследование корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, в рамках которого удалось не только раскрыть национальную специфику корпоративного управления нефинансовых транснациональных корпораций КНР, но и развить современную теорию корпоративного управления, до сих пор базирующуюся на постулатах либерально-рыночной модели экономики, постоянно расширяющейся глобализации и опыте западных ТНК. Особой научной значимостью характеризуется введение в русскоязычный научный оборот по проблематике корпоративного управления опыта китайских ТНК и результатов исследования ученых-экономистов из Китая.

Научная значимость разработанного в диссертации методического обеспечения развития корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК заключается в научно обоснованном решении двух задач: во-первых, задачи по выработке четких количественных критериев отнесения к ТНК, которых в международной практике до сих пор не существует, что значительно затрудняет проведение достоверного экономического анализа деятельности транснациональных корпораций (чаще всего в качестве критериев используются предложенные ЮНКТАД два показателя - наличие зарубежных филиалов и возможность ими управлять, - в соответствии с которым к ТНК может быть отнесен даже ряд предприятий малого и среднего бизнеса; в целях же экономического анализа как правило используют рейтинги 100 (500) крупнейших в мире ТНК); во-вторых, задачи по оценке эффективности корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК исходя из национальных экономических, политических и социальных особенностей и учетом интересов всех заинтересованных сторон, а не только акционеров (существующие рейтинги оценки эффективности корпоративного управления, как правило, «непрозрачны», используют разнообразные методологические подходы в зависимости от субъектов, целей и задач, базируются на принципах рыночной модели экономических отношений англо-саксонского типа, ориентируются на интересы финансового сектора и акционеров, исходят из безусловной необходимости копировать западные модели корпоративного управления, что делает их непригодными для оценки эффективности корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК).

Практическая значимость работы заключается в предложенном соискателем комплексе практических рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в соответствии с решениями Коммунистической партии Китая в контексте усиления

регионализации, а также практических рекомендациях по совершенствованию корпоративного управления нефинансовых экспортоориентированных предприятий Республики Беларусь с учетом опыта КНР. Полученные в диссертации результаты могут быть использованы: акционерами, инвесторами, топ-менеджментом корпорации, органами государственного управления, некоммерческими общественными организациями – для целей экономического анализа, принятия управленческих решений, учета при разработке планово-программных документов, а также для определения индивидуального рейтинга топ-менеджеров (рейтинг имиджа руководителя); органами государственного управления, Коммунистической партией Китая и коммерческими организациями – для повышения конкурентоспособности страны и отдельных корпораций; белорусскими органами государственного управления и коммерческими предприятиями – с целью повышения экономической эффективности реального сектора экономики и укрепления его позиций на международных рынках; научно-исследовательскими организациями и учреждениями образования – для дальнейшего осмысления проблематики корпоративного управления и в учебном процессе.

Практическая апробация результатов подтверждается 7 актами внедрения, выданными ООО «Хэнаньская компания дорожного транспорта Лонгту», ООО «Чжэнчжоу Фэнчжи Новый строительный материал», СООО «МИДЕА-ГОРИЗОНТ», ОАО «АМКАДОР», ООО «25-ая компания Китайской Корпорации по Железнодорожному Строительству», Белорусским национальным техническим университетом.

Экономическая и социальная значимость диссертации Сюй Цзин заключается в том, что использование имеющихся в них методик и реализация разработанных соискателем практических рекомендаций будет способствовать повышению экономической эффективности китайских нефинансовых ТНК и, как следствие, достижению целей социально-экономического развития КНР, а также экономической эффективности нефинансовых экспортоориентированных предприятий Республики Беларусь. Это, в свою очередь, положительно скажется на благосостоянии населения, что повысит уровень социальной безопасности обеих стран.

2. Характеристика научной и научно-педагогической деятельности соискателя.

Характеристика научной работы соискателя.

Соискатель за время обучения в аспирантуре проявила себя как целеустремленный и инициативный исследователь. Способна самостоятельно формулировать и решать научные задачи, обладает креативным мышлением. Дисциплинирована, исполнительна и трудолюбива.

Автор очень педантичен в отношении научной этики и строго соблюдает требования п. 26 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий.

Диссертация Сюй Цзин четко структурирована, текст работы изложен грамотно, логично и последовательно, выдержан научный стиль речи.

Оформление диссертации, а также автореферата соответствует требованиям Инструкции о порядке оформления диссертации, диссертации в виде научного доклада, автореферата диссертации и публикаций по теме диссертации.

Опубликованность результатов диссертации в научной печати.

Результаты диссертационного исследования нашли отражение в 20 опубликованных научных работах: 8 статей, соответствующих п. 19 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий; 2 статьи – в рецензируемых научных изданиях, одна из которых – в зарубежном; 10 материалов конференций.

3. Выводы.

Диссертация Сюй Цзин является самостоятельной квалификационной научной работой, содержащей новые теоретические и практические результаты по такому актуальному научному направлению, как корпоративное управление ТНК. Она полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий.

Содержание диссертации соответствует специальности 08.00.14 – Мировая экономика, по которой она представлена к защите.

В диссертации автор дает ссылки с указанием авторов и источников, материалы которых он использует, а также приводит ссылки на собственные публикации, в которых содержатся материалы, излагаемые в диссертации (п. 26 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий).

Результаты исследований, изложенные в диссертации и выносимые на защиту, принадлежат автору и получены им лично.

На основании вышеизложенного, в соответствии с пп. 20, 21 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий соискатель ***предлагается присудить Сюй Цзин ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.14 – Мировая экономика за:***

1) развитие теоретических основ корпоративного управления нефинансовых транснациональных корпораций, включающее: уточнение понятийного аппарата; выработку системы факторов развития корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, важнейшим среди которых является усиление регионализации; разработку методологического подхода к оценке корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в условиях регионализации; содержательную характеристику современной модели корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в условиях регионализации;

2) разработку методического обеспечения развития корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК, состоящего из методики отнесения предприятия к нефинансовой ТНК и методики оценки эффективности корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК;

3) разработку комплекса практических рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления китайских нефинансовых ТНК в соответствии с решениями Коммунистической партии Китая в контексте усиления регионализации на макро- и микроуровнях;

4) разработку практических рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления нефинансовых экспортоориентированных предприятий Республики Беларусь с учетом опыта КНР.

Научный руководитель,
заведующий кафедрой «Экономика и право»
Белорусского национального
технического университета,
доктор экономических наук, профессор

С. Ю. Солодовников

Верно
зам. начальника
управления по работ
с персоналом
« 04 » 11
И. В. Ашминец
Управление
по работ
с персоналом
Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский национальный технический университет
Минск

С отзывом

ознакомлена

23.12.2024

ГОСУДАРСТВЕННОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Институт экономики НАН Беларуси»
Входящий № 350-02-35/144
« 23 » декабря 2024 г.