

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

совета по защите диссертаций Д 01.46.01 при ГНУ «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси» по диссертации Сюй Цзин на тему «Развитие корпоративного управления нефинансовыми транснациональными корпорациями Китайской Народной Республики в контексте усиления регионализации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.14 – мировая экономика

Совет по защите диссертаций Д 01.46.01 при ГНУ «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси» считает, что диссертация Сюй Ц. соответствует специальности 08.00.14 – мировая экономика и отрасли наук – экономические, а также отвечает требованиям п. 20 и п. 21 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий. Научный вклад соискателя состоит в развитии теоретических основ и методического инструментария корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК, а также выработке практических рекомендаций по его совершенствованию с учетом усиления регионализации и выявлении перспектив применения опыта Китая в Республике Беларусь.

Учитывая научную, практическую, экономическую и социальную значимость результатов диссертации, совет по защите диссертаций Д 01.46.01 присуждает Сюй Ц. ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.14 – мировая экономика за:

– развитие теории корпоративного управления за счет расширения понимания специфики нефинансовых транснациональных корпораций КНР, а именно: а) уточнение дефиниций «транснациональная корпорация» и «корпоративное управление нефинансовыми ТНК» с позиции социально-экономического подхода; б) формирование системы экономических, культурных и политических факторов развития корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК, важнейшим среди которых является усиление регионализации; в) разработку методологического подхода к оценке корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК в условиях регионализации, увязывающего эффективность корпоративного управления со степенью соответствия хозяйственной деятельности корпорации социально-экономическим целям развития страны; г) характеристику современной модели корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК, раскрывающую ее глубинные национальные организационно-экономические отличия в структуре собственности, отношениях с государством, широком использовании политического, культурного и социального капиталов;

– разработку методического инструментария, включающего: а) методику отнесения предприятия к нефинансовой ТНК, отличающуюся четкими количественными критериями, охватывающими ТНК с различными бизнес-моделями, и позволяющую также определить ее категорию (классическая ТНК или ТНК с национальным влиянием); б) методику оценки эффективности корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК, отличающуюся широким перечнем качественных и количественных показателей, характеризующих корпоративное управление с точки зрения интересов шести ключевых заинтересованных сторон: акционеров, менеджеров, ключевых собственников, государства, работников, местного сообщества;

– выработку комплекса практических рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления китайскими нефинансовыми ТНК в соответствии с решениями Коммунистической партии Китая в условиях усиления регионализации, включающего мероприятия на макроуровне, направленные на совершенствование институциональных условий корпоративного управления, и матрицу приоритетных направлений и инструментов совершенствования корпоративного управления на микроуровне, позволяющую ТНК последовательно определить приоритетность группы интересов шести ключевых заинтересованных сторон, конкретные направления и инструменты в рамках группы интересов в зависимости от специфики корпорации (ТНК с национальным влиянием или классическая; публичная или нет; ее географическая ориентация);

– практические рекомендации по совершенствованию корпоративного управления нефинансовыми экспортноориентированными предприятиями Республики Беларусь с учетом опыта КНР, предлагающие использовать новые для Республики Беларусь инструменты, основывающиеся на учете усиливающейся регионализации, единстве промышленной, финансовой и структурной политик, расширении использования социального и политического капиталов в корпоративном управлении.

Результаты исследования использованы ООО «Хэнаньская компания дорожного транспорта Лонгту», ООО «Чжэнчжоу Фэнчжи Новый строительный материал», ООО «25-ая компания Китайской Корпорации по Железнодорожному Строительству», ООО «МИДЕА-ГОРИЗОНТ», ОАО «АМКАДОР» – управляющая компания холдинга», Белорусским национальным техническим университетом, имеют научно-практическое значение и могут быть применены для дальнейшего развития теории и методологии корпоративного управления нефинансовыми ТНК.

Заместитель председателя совета, д.э.н., доцент

Ученый секретарь совета, к.э.н., доцент



В.Л. Гурский

Н.Н. Батова